

Der Vortrag „Herausforderung Mitarbeiterführung“ wird organisiert durch den Beirat für Unternehmenskultur.



Wirtschaftsförderverband DONAURIES e.V.
Pflegstraße 2, 86609 Donauwörth
Telefon: 0906/74-640
Mail: info@donauries.bayern
Internet: www.donauries.bayern



Stefan Rößle
Vorsitzender



Veit Meggle
Geschäftsführer



Auflage August 2017

Herausforderung Mitarbeiterführung

Donnerstag, 19. Oktober 2017

TCW in Nördlingen
Emil-Eigner-Straße 1

Donnerstag, 16. November

AOK Bayern in Donauwörth
Obermayerstraße 6 (AOK-Saal, 3. OG)

Donnerstag, 23. November

Fa. logic-base in Rain am Lech
Nelkenweg 6a („La Piazza“, 1. OG)

***Beginn ist jeweils um 18.30 Uhr.
Der Eintritt ist frei.***

Veranstaltet durch den



Herausforderung Mitarbeiterführung

Der Erfolg eines Unternehmens hängt nicht unwesentlich vom erfolgreichen Einsatz seiner Mitarbeiter ab. Deshalb kommt der Führung von Mitarbeitern eine besondere Bedeutung zu. Dies gilt sowohl für Großbetriebe als auch für Mittel- und Kleinbetriebe, für Industriebetriebe, Handelsunternehmen, Dienstleistungsunternehmen bis zu Behörden und Handwerksbetrieben. Aber auch der persönliche Erfolg einer Führungskraft ist davon abhängig, wie es ihr gelingt, die anvertrauten Mitarbeiter so einzusetzen, „dass sie das tun, was sie tun sollen, aber dass sie es gerne tun.“

Die Mitarbeiter wollen geführt werden

Natürlich steckt hinter dieser vielleicht einfachen Aussage oft die Problematik, einerseits die Ziele des Unternehmens zu erreichen und andererseits den Erwartungen der Mitarbeiter gerecht zu werden. Oft fehlt auch die Zeit, die wichtigen Grundregeln der Menschenführung in den täglichen Arbeitsprozess miteinzubinden. Führung wird also dann noch oben drauf gesetzt.



Dies ist auf Dauer weder für den Mitarbeiter noch für den Vorgesetzten befriedigend bzw. erfolgversprechend. Erst wenn die Führung der Mitarbeiter als fester Bestandteil in den täglichen Alltag eingebaut wird, kann es gelingen, dauerhaft Entlastung für sich selbst und eine hohe Zufriedenheit der Mitarbeiter zu erlangen. Die Gesprächsführung, also der Kontakt zur Belegschaft, spielt dabei eine wesentliche Rolle. Die Mitarbeiter wollen geführt werden, sie benötigen klare Strukturen, aber sie wollen sich einbringen, das bedeutet, sie wollen auch „mitgenommen“ werden. Das beeinflusst nicht nur das Betriebsklima, sondern steigert bzw. sichert auch den Unternehmenserfolg.

Unser Referent Stefan Leinfelder, der selber über viele Jahre als Vorgesetzter und Berater Erfahrung sammeln konnte, möchte mit den Teilnehmern über die wichtigsten Elemente der erfolgreichen Führung sprechen.