

Seminar: Digitalisierungsstrategie im HR-Bereich am 24.11.2021

Name/Vorname:

.....

Firma:

.....

Straße/Postfach:

.....

PLZ/Ort:

.....

Telefon:

.....

E-Mail:

.....

Datum/Unterschrift:

.....

Rechnung bitte als PDF-Datei per E-Mail an:

.....

Teilnahmebedingungen: Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung, damit ist Ihre Anmeldung bindend. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Stornierungen können bis zu 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn vorgenommen werden. Danach verlieren Sie Ihren Anspruch auf Rückerstattung. Das Umbuchen auf Ersatzteilnehmer ist jederzeit möglich. Sie erhalten spätestens am Veranstaltungstag eine Rechnung zur Überweisung, zahlbar netto innerhalb von 10 Tagen. Bei Ausfall werden bereits bezahlte Seminargebühren zurückerstattet. Die Technologie Centrum Westbayern GmbH behält sich das Recht vor, Seminare auch nach erfolgter Teilnahmebestätigung wegen zu geringer Nachfrage, bei Ausfall der Referenten oder bei anderen wichtigen Gründen, die nicht vom Technologie Centrum Westbayern GmbH zu vertreten sind abzusagen oder zu verschieben. Ein Anspruch auf Schadensersatz gegenüber der Technologie Centrum Westbayern GmbH besteht nicht

Kontakt

Technologie Centrum Westbayern GmbH
Emil-Eigner-Straße 1
86720 Nördlingen

Weiterbildungszentrum Donau-Ries

Tel.: (+49) 09081 8055-100
Fax.: (+49) 09081 8055-151

E-Mail.: anmeldung@tcw-donau-ries.de
Internet.: www.tcw-donau-ries.de



Entwicklung der Digitalisierungsstrategie im HR Bereich unter techn. und rechtl. Aspekten

Wie entwickeln Sie professionell eine Digitalisierungsstrategie und welche flankierenden Maßnahmen sind sinnvoll?

Industrie 4.0 und Digitalisierung werden zu einem tiefgreifenden Wandel der Arbeitswelt führen. Arbeitgeber wie Arbeitnehmer müssen sich auf neue technische Verfahren, andere Geschäftsmodelle und geänderte Qualifikationsanforderungen einrichten. Arbeitsplätze und –inhalte werden sich grundlegend verändern. Diese digitale Transformation muss in den Betrieben in individuell unterschiedlicher Geschwindigkeit und Intensität gestaltet werden. Erforderlich sind dabei die Fähigkeit zur Veränderung und insbesondere – als Schlüssel zur Bewältigung der digitalen Transformation - die Bereitschaft zu fortwährender Weiterbildung und Qualifikation.

Stehen Sie als Unternehmenslenker, Entscheider oder Personalverantwortliche/r auch vor der strategischen Aufgabe, Ihre Personalarbeit in das digitale Zeitalter zu führen und die Transformation aktiv zu begleiten? Dabei ist es sehr wichtig, den richtigen methodischen Ansatz für die Erstellung der Digitalisierungsstrategie zu wählen.

Lernen Sie aus dem praxiserprobten Vorgehen und vielen Tipps. Stellen Sie die richtigen Weichen und Rahmenbedingungen für die Umsetzung Ihrer Digitalisierungsvorhaben. Die Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen und Umsetzungsmöglichkeiten ist dabei Voraussetzung und Hilfsmittel für die erfolgreiche Realisierung und die Bewältigung der einhergehenden Transformation. Digitalisierung bedeutet große Einschnitte in die Aufbau- und Ablauforganisation. Gestalten Sie flankierende Maßnahmen, mit modernen Methoden und Hilfsmitteln.

Dieses Seminar zeigt anhand von konkreten betrieblichen Beispielen sowohl technische und methodische Herangehensweisen zur Digitalisierung, als auch kollektiv- und individualarbeitsrechtliche Strategien und Lösungen zur Bewältigung der Transformation in den Betrieben auf.

Erstellung einer Digitalisierungsstrategie am Unternehmensbeispiel

- Wie leite ich strukturiert meine Handlungsfelder für die Zukunft ab?
- Wie definiere ich meine Anwendungspakete für die Digitalisierungsbetrachtungen?
- Das Spannungsfeld von Nutzen und Kosten und der Umgang damit
- Aussagekräftiges Value-Engineering

Was muss ich aus einer Digitalisierungsstrategie ableiten?

- Transformationsbedarf und der damit verbundene Changeprozess
- Wie messe ich die „Stimmung“ bei der Umsetzung von Digitalisierungsvorhaben?
- Welche organisatorischen Rahmenbedingungen muss ich schaffen um erfolgreich Digitalisierungsprojekte umzusetzen?

Rechtliche Aspekte und Rahmenbedingungen

Digitalisierung und kollektives Arbeitsrecht:

- Digitale Transformation und Anknüpfungen im Betriebsverfassungsrecht
- Betriebsbegriff im BetrVG
- IT-Systeme und Datenschutz
- Gesundheitsschutz
- Personalplanung
- Betriebsänderungen
- Weiterbildung, Qualifizierung

Weiterbildung / Qualifizierung als Schlüssel zur Bewältigung der Transformation

- Regelungen im BetrVG, insbesondere §§ 81 Abs. (4), 97 (2), 111 BetrVG
- Exkurs 1: Tarifvertragliche Regelungen zur Qualifikation
- Exkurs 2: Qualifizierungschancengesetz und „Transformationskurzarbeitergeld“
- Transformation und Betriebsänderung; „Qualifizierungssozialplan“
- Hinweise zu Inhalten von betrieblichen Vereinbarungen

■ Inhalte:

Transformation und Individualarbeitsrecht:

- Qualifizierung und Weiterbildung: Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
 - Rechte und Pflichten des Arbeitgebers
 - Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers
 - Kosten von Weiterbildungsmaßnahmen
 - Inhalte individualarbeitsrechtlicher Vereinbarungen; Fortbildungsvereinbarungen
- Fehlschlagen der Qualifikationsbemühungen
 - Änderungskündigung
 - Beendigungskündigung
 - „Qualifizierungsbetriebe“

Facts und Tipps als Zusammenfassung:

Die wichtigsten Punkte aus dem heutigen Tag für Sie zusammengefasst.

Hohe Qualität und optimaler Praxistransfer durch die Begrenzung auf 20 Teilnehmer!

■ Zielgruppe:

Leitung Personal/Recht, Leitung Organisation, Leitung IT, Projektleiter

■ **Seminarpreis:**
349,00 € + MwSt.

■ **Termin:**
24.11.2021, 9.00 bis 17.00 Uhr

■ **Veranstaltungsort**
Technologie Centrum Westbayern
Emil-Eigner-Str. 1
Nördlingen

■ **Dozenten:**

Joachim Volpert, novamusHR01 GmbH,
Unterschleißheim, Dr. Ralf Kittelberger und
Markus Gloksin, DREITOR Partnerschaft von
Rechtsanwälten mbH, Reutlingen